



RZV Personalmanagement

KIDICAP.Absenz - Abwesenheiten intelligent managen

KIDICAP.Absenz

sorgt für ein intelligentes und strukturiertes Management der Abwesenheitszeiten. Durch die tiefe Integration in die KIDICAP Welt können Fehlzeiten direkt in die Payroll übernommen und Aufschläge automatisch generiert werden. Das Programm bietet ein übersichtliches Urlaubskonto und unterstützt bei der Ermittlung des Anspruchs auf Jahres- und Zusatzurlaub. Aussagekräftige Auswertungen und Reports vervollständigen das Tool.

Kalender

Herzstück ist der Jahreskalender, der zur Erfassung der Fehlzeiten dient und der auf einen Blick alle relevanten Daten anzeigt. Die bundes- und landesspezifischen Feiertage gehören zum Standardumfang der Software und sind jederzeit erweiterbar. Selbst nicht abrechnungsrelevante Fehlzeitengründe sind möglich. Der Urlaubsanspruch wird mit KIDICAP.Absenz automatisch auf Grundlage des Tarifs ermittelt, selbstverständlich unter Berücksichtigung der hinterlegten Arbeitszeitverteilung. Auch bei der Berechnung des Jahresanspruchs berücksichtigt das Programm individuelle Konstellationen wie Sonder- und Zusatzurlaubsansprüche aufgrund von z. B. Schwerbehinderung. Für eine bessere Orientierung, lassen sich im Jahreskalender Farben und Kürzel Ihren Vorstellungen entsprechend festlegen.

Sollzeiten

Das RZV bietet eine Vielzahl an Payrollmustern an, so dass selbst individuelle Verteilungen von Arbeitsstunden möglich sind. Sollten im Bedarfsfall weitere Wünsche bestehen, können angepasste Arbeitszeitraster und -modelle jederzeit ergänzt werden.

Berechnung von Fristen

Das Programm verfügt über diverse Plausibilitätsprüfungen, die das Einhalten von Fristen wie die Entgeltfortzahlung bei Mutterschutz oder die Elternzeitanpassung sicherstellen. Selbst Besonderheiten wie Mehrlingsgeburten o. ä. werden automatisch richtig umgesetzt. Die Entgeltfortzahlung wird selbst dann automatisch richtig ausgerechnet, wenn zwei Krankheiten innerhalb eines Zeitraums vorliegen und sich durch diese Konstellation das Einsetzen der Entgeltfortzahlung verschiebt. Dabei kann die Fristzeitenberechnung individuell pro Arbeitgeber angepasst werden.

Integration

Profitieren Sie mit KIDICAP.Absenz von einer modernen und hoch integrierten Softwarelösung, mit der unter anderem die direkte Übernahme der Fehlzeitendaten in KIDICAP.Entgelt gewährleistet ist. Damit vermeiden Sie fehleranfällige Doppelerfassungen und gestalten Ihre Prozesse wesentlich schneller. Krankheiten

können beispielsweise automatisch zu KIDICAP übergeben werden, um dadurch Vorerkrankungen bei Krankenkassen anzufragen. Falls gewünscht, lassen sich auch Eltern- und Mutterschutzzeiten sowie Beschäftigungsverbote automatisch in KIDICAP erfassen. Eine bidirektionale Schnittstelle zu Dienstplanprogrammen ist ebenfalls möglich.

Aktuelle Daten

Intelligente Mechanismen unterstützen Sie so, dass voneinander abhängige Stellgrößen automatisch korrigiert werden. Beispiel: Der Urlaubsbedarf passt sich automatisch richtig an, wenn urlaubsrelevante Unterbrechungsgründe vorliegen. Neben den Masken 24a, 43, 44, 45 kann auch der gesamte Aufschlagsbereich mehrfach monatlich angesprochen werden. Selbst rückwirkende Veränderungen werden richtig berücksichtigt. Das System ist stets aktuell, da täglich die Stammdaten des Mitarbeiters sowie seine tarifliche Einordnung, Arbeitszeiten etc. aus der Payroll für die Berechnung herangezogen werden. Nicht nur das Erscheinungsbild, sondern auch die Erfassungslogik ist genau wie in KIDICAP. Änderungen werden durch ein direktes Überschreiben ermöglicht, das macht die Erfassung schnell und einfach. Darüber hinaus ist der Absenz ein granulares Berechtigungskonzept unterstellt, womit ab sofort auch tiefergehende Anforderungen als bisher für Sie umgesetzt werden können.

Auswertungen

Kennzahlen, Urlaubsrückstellungen oder andere Reports können Sie jederzeit aus dem umfangreichen Portfolio des Daten- und Ergebnisdownloads ermitteln. Der Datensatz lässt sich dabei beliebig mit Daten aus KIDICAP.Entgelt kombinieren und auswerten. Zudem kann innerhalb kürzester Zeit eine Urlaubsrückstellung vorgenommen werden.

Individualität

Viele Standards garantieren Rechtssicherheit – dennoch ist Individualität dort möglich, wo sie gebraucht wird. So sind häufig auf Arbeitgeberebene allgemeine Einstellungen übersteuerbar. Falls darüber hinaus Wünsche bestehen, kann die Automatik auf Ebene des Mitarbeiters ganz einfach ausgehebelt werden.



Öffentlich - © RZV GmbH | 10/2020

Kontakt

RZV GmbH | Beratung & Vertrieb
T +49 (0) 2335 638-500 | vertrieb@rzv.de

RZV Rechenzentrum Volmarstein GmbH

Mit dem Gründungsjahr 1968 zählt die RZV GmbH zu den erfahrensten und beständigsten IT-Unternehmen im deutschen Gesundheitswesen. Beginn die Geschichte der RZV GmbH mit der reinen Datenverarbeitung für die Evangelische Stiftung Volmarstein, schätzen heute 1.250 Einrichtungen aus dem Gesundheitswesen, dem sozialen und öffentlichen Bereich das RZV als kompetenten Ansprechpartner im gesamten IT-Umfeld und gleichzeitig als Betreiber hochmoderner Rechenzentren.

Zum umfangreichen Produkt-Portfolio gehören SAP-Lösungen für das Finanz- und Rechnungswesen sowie das Patientenmanagement IS-H. Im klinischen Bereich setzt die RZV GmbH auf das skalierbare Informationssystem M-KIS, verbindet aber auch alle anderen klinischen Verfahren. Mit der SAP-qualifizierten Eigenentwicklung IS/Social wurde das hochintegrierte KIS erweitert und auf den Bereich der Non-Profit-Organisationen ausgedehnt. Neben dem Gesundheits- und Sozialmarkt bedient das RZV erfolgreich Einrichtungen, Institutionen und Verbände im Öffentlichen Bereich mit dem anwenderfreundlichen Online-Portal myRZVpers.on für das Personalmanagement. Im Mittelpunkt dieser Lösung steht die Lohn- und Gehaltabrechnung mit KIDICAP, mit der jährlich 5 Millionen Personalfälle in Volmarstein abgerechnet werden. Das Unternehmen beschäftigt 250 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und unterhält Geschäftsstellen in Berlin und Bielefeld.