

# KIDICAP.Absenz

Abwesenheiten intelligent managen



 **myRZVperson**  
MEIN PORTAL FÜR PERSONAL

Ihre IT-Lösungen für  
**Gesundheit und Soziales**



**KIDICAP.Absenz** sorgt für ein intelligentes und strukturiertes Management der Abwesenheitszeiten. Durch die tiefe Integration in die KIDICAP Welt können Fehlzeiten direkt in die Payroll übernommen und Aufschläge automatisch generiert werden. Das Programm bietet ein übersichtliches Urlaubskonto und unterstützt bei der Ermittlung des Anspruchs auf Jahres- und Zusatzurlaub. Aussagekräftige Auswertungen und Reports vervollständigen das Tool.

### **Kalender**

Herzstück ist der Jahreskalender, der zur Erfassung der Fehlzeiten dient und der auf einen Blick alle relevanten Daten anzeigt. Die bundes- und landesspezifischen Feiertage gehören zum Standardumfang der Software und sind jederzeit erweiterbar. Selbst nicht abrechnungsrelevante Fehlzeitengründe sind möglich. Der Urlaubsanspruch wird mit KIDICAP.Absenz automatisch auf Grundlage des Tarifs ermittelt, selbstverständlich unter Berücksichtigung der hinterlegten Arbeitszeitverteilung. Auch bei der Berechnung des Jahresanspruchs berücksichtigt das Programm individuelle Konstellationen wie Sonder- und Zusatzurlaubsansprüche aufgrund von z. B. Schwerbehinderung. Für eine bessere Orientierung, lassen sich im Jahreskalender Farben und Kürzel Ihren Vorstellungen entsprechend festlegen.

### **Sollzeiten**

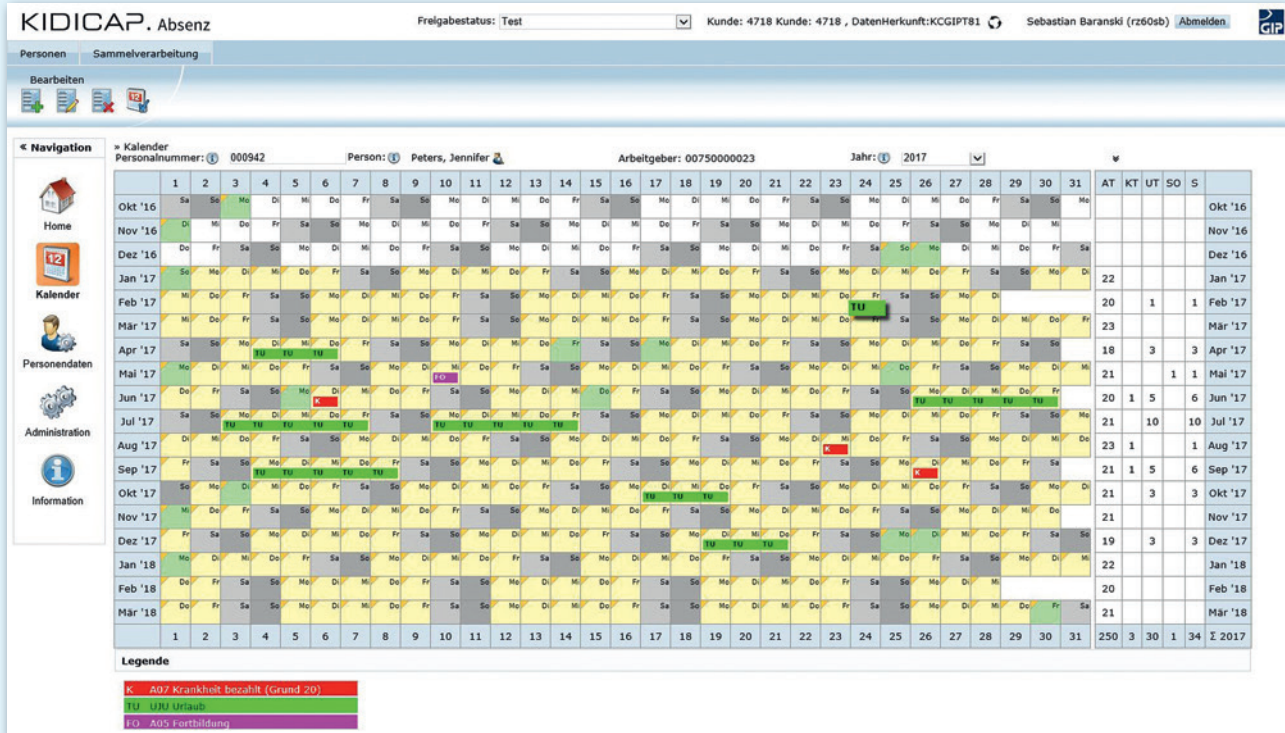
Das RZV bietet eine Vielzahl an Payrollmustern an, so dass selbst individuelle Verteilungen von Arbeitsstunden möglich sind. Sollten im Bedarfsfall weitere Wünsche bestehen, können angepasste Arbeitszeitraster und -modelle jederzeit ergänzt werden.

### **Berechnung von Fristen**

Das Programm verfügt über diverse Plausibilitätsprüfungen, die das Einhalten von Fristen wie die Entgeltfortzahlung bei Mutterschutz oder die Elternzeitanpassung sicherstellen. Selbst Besonderheiten wie Mehrlingsgeburten o. ä. werden automatisch richtig umgesetzt. Die Entgeltfortzahlung wird selbst dann automatisch richtig ausgerechnet, wenn zwei Krankheiten innerhalb eines Zeitraums vorliegen und sich durch diese Konstellation das Einsetzen der Entgeltfortzahlung verschiebt. Dabei kann die Fristzeitenberechnung individuell pro Arbeitgeber angepasst werden.

### **Integration**

Profitieren Sie mit KIDICAP.Absenz von einer modernen und hoch integrierten Softwarelösung, mit der unter anderem die direkte Übernahme der Fehlzeitendaten in KIDICAP.Entgelt gewährleistet ist. Damit vermeiden Sie fehleranfällige Doppelerfassungen und gestalten Ihre Prozesse wesentlich schneller. Krankheiten können beispielsweise automatisch zu KIDICAP übergeben werden, um dadurch Vorerkrankungen bei Krankenkassen



Das ganze Jahr auf einen Blick: Der Jahreskalender in KIDICAP.Absenz

anzufagen. Falls gewünscht, lassen sich auch Eltern- und Mutterschutzzeiten sowie Beschäftigungsverbote automatisch in KIDICAP erfassen. Eine bidirektionale Schnittstelle zu Dienstplanprogrammen ist ebenfalls möglich.

### Aktuelle Daten

Intelligente Mechanismen unterstützen Sie so, dass voneinander abhängige Stellgrößen automatisch korrigiert werden. Beispiel: Der Urlaubsbedarf passt sich automatisch richtig an, wenn urlaubsrelevante Unter-

brechungsgründe vorliegen. Neben den Masken 24a, 43, 44, 45 kann auch der gesamte Aufschlagsbereich mehrfach monatlich angesprochen werden. Selbst rückwirkende Veränderungen werden richtig berücksichtigt. Das System ist stets aktuell, da täglich die Stammdaten des Mitarbeiters sowie seine tarifliche Einordnung, Arbeitszeiten etc. aus der Payroll für die Berechnung herangezogen werden. Nicht nur das Erscheinungsbild, sondern auch die Erfassungslogik ist genau wie in KIDICAP. Änderungen werden durch ein direktes Überschreiben ermöglicht, das macht die Erfassung schnell und einfach. Darüber hinaus ist der Absenz ein

granulares Berechtigungskonzept unterstellt, womit ab sofort auch tiefergehende Anforderungen als bisher für Sie umgesetzt werden können.

### **Auswertungen**

Kennzahlen, Urlaubsrückstellungen oder andere Reports können Sie jederzeit aus dem umfangreichen Portfolio des Daten- und Ergebnisdownloads ermitteln. Der Datensatz lässt sich dabei beliebig mit Daten aus KIDICAP.Entgelt kombinieren und auswerten. Zudem kann innerhalb kürzester Zeit eine Urlaubsrückstellung vorgenommen werden.

### **Individualität**

Viele Standards garantieren Rechtssicherheit – dennoch ist Individualität dort möglich, wo sie gebraucht wird. So sind häufig auf Arbeitgeberebene allgemeine Einstellungen übersteuerbar. Falls darüber hinaus Wünsche bestehen, kann die Automatik auf Ebene des Mitarbeiters ganz einfach ausgehebelt werden.

### **Ihre Vorteile auf einen Blick:**

- > Effizientes Urlaubs- und Fehlzeitenmanagement
- > Übersichtlicher Kalender zur Erfassung und Übersicht von Zeiten
- > Jederzeitiger Austausch von KIDICAP-Daten hinsichtlich Personendaten, Aufschlägen, Unterbrechungen
- > Ermittlung von Fristen zu Lohnfortzahlung, Mutterschutz und Elternzeit
- > Möglichkeit der Übersteuerung aller berechneten Ansprüche auf Ebene eines Mitarbeiters
- > Hinterlegen von individuellen Arbeitszeitrastern, -modellen und Fehlzeitengründen
- > Individuelle, flexible und einfache Auswertung von Kennzahlen, Statistiken und Urlaubsrückstellungen
- > Mögliche Anbindung von Fremdsystemen wie z. B. von Dienstplänen

KIDICAP. Absenz Freigabestatus: Test  Kunde: 4718 Kunde: 4718 , DatenHerkunft:KCGIPT81 Sebastian Baranski (rz60sb) [Abmelden](#)

Personen Sammelverarbeitung

Bearbeiten Allgemein

**< Navigation** » Personendaten » Personen » Personendetails

Personalnummer:  Person: [Peters, Jennifer](#)

**Detailansicht der Person**

**Allgemeine Informationen** Tarif-Informationen Schwerbehinderung

Personalnummer:	000942	Geburtsdatum:	02.06.1992
Vorname:	Jennifer	Eintritt:	01.07.2012
Nachname:	Peters	Austritt:	
Geschlecht:	weiblich	Aufschlagberechtigt:	ja
Besitzstand:	nein	Aufschlagberechtigt ab:	01.01.2017

Kinder:	Vorname	Nachname	Geburtsdatum	Geschlecht	schwerbeh.

Kalender:	Gültig von	Gültig bis	Kalender
	01.07.2012		Nordrhein-Westfalen (Standard-Kalender)

Arbeitszeitmodelle:	Gültig von	Gültig bis	Arbeitszeitmodell	Aufsetzdatum
	01.07.2012		Modell Payroll	

Urlaubsanspruchsgruppierung:	Gültig von (Jahr)	Gültig bis (Jahr)	Anspruchsgruppe
	2012		Variante 06 Standard

Schichtmerkmale:	Gültig von	Gültig bis	Schichtmerkmal
	01.07.2012		Wechselschicht

Ebenen:	Gültig von	Gültig bis	Ebene
	01.07.2012		Testkunde 0718 Diana

KIDICAP. Absenz Freigabestatus: Test  Kunde: 4718 Kunde: 4718 , DatenHerkunft:KCGIPT81 Sebastian Baranski (rz60sb) [Abmelden](#)

Personen Sammelverarbeitung

Bearbeiten Allgemein

**< Navigation** » Personendaten » Personen » Personendetails

Personalnummer:  Person: [Peters, Jennifer](#)

**Detailansicht der Person**

**Allgemeine Informationen** Tarif-Informationen Schwerbehinderung

Tarifliche Zuordnung:	Gültig von	Gültig bis	Tarifnummer	Beschäftigtengruppe
	01.01.2016		20601	10041

Tarifliche Eingruppierung:	Gültig von	Gültig bis	Tarifgruppe	Tarifregion
	01.01.2017		000P08	BUW

Gültig von:	01.01.2017	Gültig bis:	
Teilzeitähler:		Arbeitstage pro Woche:	5,0000
Teilzeitnenner:		besondere Arbeitszeit:	
		Arbeitszeit = 0:	nein

Aufgeräumte Darstellung der Personenangaben mit allen relevanten Details



## RZV Rechenzentrum Volmarstein GmbH

Die RZV GmbH versteht sich als engagiertes mittelständisches Unternehmen der IT-Branche, das auf Basis moderner Informationstechnologie anwenderfreundliche IT-Konzepte für das Gesundheitswesen, den Sozialmarkt und den öffentlichen Bereich realisiert. **Mit dem zukunftsorientierten Portal „myRZVpers.on“ für das Personalmanagement bedient die RZV GmbH erfolgreich Einrichtungen, Institutionen und Verbände im Öffentlichen Bereich.** Im Mittelpunkt dieser Lösung steht die Lohn- und Gehaltabrechnung mit KIDICAP, über die mehr als 4,5 Millionen Personalfälle jährlich in den modernen Rechenzentren in Volmarstein abgerechnet werden.

### Kontakt

Beratung & Vertrieb Personal | T +49 (0) 2335 638-500 | [vertrieb@rzv.de](mailto:vertrieb@rzv.de)

RZV Rechenzentrum Volmarstein GmbH  
Grundschötteler Straße 21 | 58300 Wetter

[www.rzv.de](http://www.rzv.de)

Ihre IT-Lösungen für  
**Gesundheit und Soziales**

