

Pressemitteilung



RZV verzeichnet starke Nachfrage nach Digitalisierungslösungen bei der „Zukunft Personal“

Self-Services wie digitale Gehaltsmitteilungen liegen weiter voll im Trend

(Wetter (Ruhr)/Köln) / 20.9.2023) – RZV ist mit dem Verlauf der HR-Messe „Zukunft Personal“ mehr als zufrieden und zieht nach drei intensiven Messetagen eine positive Bilanz. Angetreten als Payroll- und HRM-Spezialist für den Public Sector lagen die Präsentationsschwerpunkte neben den klassischen Modulen wie Entgeltabrechnung, Absenz und Prognose vor allem auf den neuen digitalen Self-Services von KIDICAP. Insbesondere die Bereitstellung der digitalen Lösung für die Lohnabrechnung traf den Nerv der Zeit und wurde vom Fachpublikum stark nachgefragt. Mit der Applikation KIDICAP.Postfach stehen den Anwendenden aber nicht nur online die monatlichen Gehaltsmitteilung zur Verfügung, sondern eine Vielzahl an persönlichen Personaldokumenten wie Steuerbescheinigungen, Verträge oder Sozialversicherungsnachweise. Nach dem erfolgreichen Messeauftritt in Köln wird RZV auch im nächsten Jahr auf der Zukunft Personal Flagge zeigen und die neuesten Features rund um KIDICAP präsentieren.

Zeichen: 1.152 (mit Leerzeichen)

Diese Pressemitteilung sowie andere aktuelle Informationen zum Herunterladen finden Sie unter <https://www.rzv.de/unternehmen/pressemitteilungen>

Über RZV

Mit dem Gründungsjahr 1968 zählt die RZV Rechenzentrum Volmarstein GmbH zu den erfahrensten und beständigsten IT-Unternehmen im deutschen Gesundheitswesen. Begann die RZV-Geschichte mit der reinen Datenverarbeitung für die Evangelische Stiftung Volmarstein, schätzen heute 1.300 Einrichtungen aus dem Gesundheitswesen, dem sozialen und öffentlichen Bereich RZV als kompetenten Ansprechpartner im gesamten IT-Umfeld und gleichzeitig als Betreiber hochmoderner Rechenzentren. Zum umfangreichen Produkt-Portfolio gehören SAP-Lösungen für das Finanz- und Rechnungswesen sowie das Patientenmanagement IS-H. Im klinischen Bereich setzt RZV auf das skalierbare Informationssystem M-KIS, verbindet aber auch alle anderen klinischen Verfahren. Für die intersektorale Kommunikation steht die RZV eHealth-Plattform mit der Elektronischen Fallakte (RZV-EFA) zur Verfügung und ist insbesondere für komplexe Behandlungssituationen geeignet, die eine enge Kooperation der Leistungserbringer über Einrichtungs- und Sektorengrenzen hinweg erfordern. Mit der SAP-qualifizierten Eigenentwicklung RZV.Social wurde das hochintegrierte KIS erweitert und auf den Bereich der Non-Profit-Organisationen ausgedehnt. Neben dem Gesundheits- und Sozialmarkt bedient RZV erfolgreich Einrichtungen, Institutionen und Verbände im Öffentlichen Bereich mit der Online-Plattform RZV.Portal für das Personalmanagement. Im Mittelpunkt dieser Lösung steht die Lohn- und Gehaltabrechnung mit KIDICAP, mit der jährlich 5 Millionen Personalfälle in Volmarstein abgerechnet werden. Das Unternehmen mit Sitz in Wetter (Ruhr) beschäftigt 270 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und unterhält Geschäftsstellen in Berlin und Bielefeld.