

Pressemitteilung

Wetter, Dortmund - 28.11.2019



Über 400 Teilnehmer beim RZVFORUM Personal in Dortmund

Das gab es in der Geschichte des Forums Personal noch nie: Die Nachfrage nach den Tickets war dermaßen groß, dass wenige Wochen vor dem Start die Veranstaltung komplett ausverkauft war. Die Folge: Kunden wurden auf die Warteliste gesetzt, teilweise musste ihnen sogar abgesagt werden.

Letztendlich kamen mehr als 400 Personaler am 26. November 2018 in das Deutsche Fußballmuseum, um die neuesten Trends im Personalmanagement, KIDICAP und der RZV Portalfamilie kennenzulernen. Nach dem allgemeinen Überblick sowie zahlreichen Informationen zu aktuellen Personalthemen, wurde den Gästen im Vortragsprogramm mit KIDICAP.Absenz und KIDICAP.Travel gleich zwei neue Anwendungen des RZV Portals vorgestellt.

Präsentation der Module Absenz und Travel

Den Anfang machte der Nachfolger des bekannten Moduls Urlaub- und Fehlzeitenverwaltung. Carsten Schroeder, Produktmanager KIDICAP, verdeutlichte anschaulich die wesentlichen Mehrwerte der neuen Lösung, die mit einem übersichtlichen Jahreskalender, einer automatischen Übernahme der Fehlzeiten in die Payroll sowie aussagekräftigen Auswertungen zu überzeugen weiß. Eine Menge Mehrwerte bietet auch das neue Programm KIDICAP.Travel, bei dem es sich – wie der Name es schon vermuten

lässt – um ein Tool zur Organisation von Dienstreisen handelt. Dabei geht es sich im Wesentlichen um eigenständiges Management von Dienstreisen. Die Lösung befähigt die Mitarbeiter ihre Daten selbst einzugeben, mit jedem Gerät, rund um die Uhr, an jedem erdenklichen Ort, um so Reisekosten, Ausgaben und Pauschalen abzurechnen. Self-Services, die schnell und unkompliziert arbeiten liegen, voll im Trend, so die Kernaussage der Produktmanagerin Svenja Sökefeld, die die neue Funktion auf dem Forum präsentierte. Auch die GIP GmbH, Hersteller der KIDICAP-Software, nutzte die Gelegenheit in Dortmund, um seine neuesten Entwicklungen vorzustellen. In der Mittagspause hatten die Teilnehmer auf dem KIDICAP-Marktplatz die Option, die vorgestellten Lösungen im praktischen Einsatz zu begutachten. An vier großen Informationsterminals wurden die Module dem fachkundigen Publikum praxisnah vorgestellt.

„Shake your Life“ – Keynote begeisterte die Besucher

Das Finale der Vortragsrunde bestritt in diesem Jahr Ralph Goldschmidt, einer der bekanntesten Experten, wenn es um das Thema Work-Life-Balance geht. In seinem Vortrag „Shake your Life“ konnte er das Plenum im wahrsten Sinne des Wortes durchschütteln und verstand es dabei, seine tiefgründigen Kernaussagen äußerst unterhaltend zu verpacken. In der Tat ein krönender Abschluss des Programms. Das bedeutete aber noch lange nicht das Ende des Forums. Wer wollte konnte selbstverständlich die Ausstellung des Deutschen Fußballmuseums besuchen. Auf 2 Etagen präsentiert das Museum 140 Jahre Fußballgeschichte und lässt große Fußballmomente wieder auf erleben.

Nächstes Forum: KIDICAP trifft Bergbau in der Zeche Zollverein in Essen

Zufrieden waren zum Schluss alle: Die Kunden als auch die Mitarbeiter des Geschäftsfelds Personal, die das Forum mit viel Engagement organisierten. Der Geschäftsfeldmanager Peter Kersten, Kopf der Veranstaltung, freut sich schon auf das nächste Forum Personal, das am 29. Oktober 2020 in der Grand Hall der Zeche Zollverein in Essen stattfindet.

Zeichen: 3.229 (mit Leerzeichen)

Diese Pressemitteilung sowie andere aktuelle Informationen zum Herunterladen finden Sie unter <https://www.rzv.de/unternehmen/pressemitteilungen>

Über die RZV GmbH

Mit dem Gründungsjahr 1968 zählt die RZV GmbH zu den erfahrensten und beständigsten IT-Unternehmen im deutschen Gesundheitswesen. Begann die Geschichte der RZV GmbH mit der reinen Datenverarbeitung für die Evangelische Stiftung Volmarstein, schätzen heute 1.300 Einrichtungen aus dem Gesundheitswesen, dem sozialen und öffentlichen Bereich das RZV als kompetenten Ansprechpartner im gesamten IT-Umfeld und gleichzeitig als Betreiber hochmoderner Rechenzentren. Zum umfangreichen Produkt-Portfolio gehören SAP-Lösungen für das Finanz- und Rechnungswesen sowie das

Patientenmanagement IS-H. Im klinischen Bereich setzt die RZV GmbH auf das skalierbare Informationssystem M-KIS, verbindet aber auch alle anderen klinischen Verfahren. Für die intersektorale Kommunikation steht die RZV eHealth-Plattform mit der RZV-EFA zur Verfügung und ist insbesondere für komplexe Behandlungssituationen geeignet, die eine enge Kooperation der Leistungserbringer über Einrichtungs- und Sektorengrenzen hinweg erfordern. Mit der SAP-qualifizierten Eigenentwicklung IS/Social wurde das hochintegrierte KIS erweitert und auf den Bereich der Non-Profit-Organisationen ausgedehnt. Neben dem Gesundheits- und Sozialmarkt bedient das RZV erfolgreich Einrichtungen, Institutionen und Verbände im Öffentlichen Bereich mit dem anwenderfreundlichen Online-Portal myRZVpers.on für das Personalmanagement. Im Mittelpunkt dieser Lösung steht die Lohn- und Gehaltabrechnung mit KIDICAP, mit der jährlich 5,5 Millionen Personalfälle in Volmarstein abgerechnet werden. Das Unternehmen beschäftigt 250 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und unterhält Geschäftsstellen in Berlin und Bielefeld.