



„Vom Bewerber zum Bewohner mit einem Knopfdruck“

Zentrale Bewerberverwaltung in IS/Social unterstützt nachhaltig den Aufnahme-Workflow

Ein neues Modul in IS/Social macht es möglich: Ab sofort können Bewerberdaten direkt im SAP-System erfasst werden, ohne das Produktivsystem zu belasten. Diese, für das System unverbindliche Datenerfassung vereinfacht entscheidend den Prozess der Bewerberverwaltung, reduziert Eingabefehler und beschleunigt später die tatsächliche Aufnahme. So wird am Tag der Aufnahme aus dem Bewerber in nur wenigen Schritten ein Bewohner.

Und das funktioniert so: Die Bewerberdaten werden bei der „zentralen Bewerberverwaltung“ in einem „abgetrennten“ Nummernbereich im SAP-System erfasst und verwaltet. Das bedeutet, dass bis zur tatsächlichen Aufnahme weder Patienten- und Falldaten noch FI-Daten in das Produktivsystem einfließen. Sollte also wider Erwarten der Vertrag nicht zustande kommen, belasten keine „Karteileichen“ das System. Kommt es aber im umgekehrten Fall zur Aufnahme, lassen sich die erfassten Bewerberdaten auf Knopfdruck blitzschnell in das System übernehmen. Das spart Zeit und minimiert die Fehlerquote, da eine weitere Erfassung der Daten entfällt.

Mehr noch: Bei gleichzeitiger Verwendung der RZV-Formularverwaltung können bei der Bewerbung entsprechende „Heimverträge“ generiert werden, die dann bei der tatsächlichen Aufnahme direkt zur Verfügung stehen.

Informationsvorsprung für Träger und Konzerne

Insbesondere für Träger und Konzerne bietet das Modul interessante Features. Informationen zum Beispiel: So lassen sich fundierte Aussagen zu den jeweiligen Einrichtungen tätigen und Preise als auch Angebotsinformationen sind für alle Einrichtungen sofort abrufbar. Hierfür werden alle einrichtungsrelevanten Informationen, beispielsweise die aktuellen Leistungskataloge, automatisch aus den Stammdaten im SAP übernommen und für die Datenverarbeitung verwendet. Damit befähigt man selbst fachfremdes Personal, die Einrichtungen zentral zu verwalten. Somit lassen sich ohne Detailkenntnisse Kostenvoranschläge oder Heimverträge für die verschiedensten Einrichtungen einfach und bequem erstellen. Die entsprechenden

Informationen liefert das System. Selbst eine fehlerhafte Eingabe der Betreuungsart ist ausgeschlossen. Kurz-, Tages- oder Vollzeitpflege können nur für die Einrichtungen erbracht werden, die diese Leistungen auch tatsächlich erbringen. Auch hier hilft das System.

Analyse der Bewerber schafft marktgerechte Angebote

Die zentrale Bewerberverwaltung unter IS/Social agiert darüber hinaus als effizientes Analysewerkzeug. Die umfangreichen Informationen der Bewerber lassen sich präzise auswerten. So können Anfrageschwerpunkte nach Regionen differenziert, die Qualität der Bewerberbearbeitung hinsichtlich Bewerbungsdauer und Vermittlungszeit geprüft und formale Informationen wie Geschlecht, Alter und Pflegestufen ausgewertet werden. Mit Hilfe dieser Informationen lassen sich die Leistungsangebote der Einrichtungen marktgerecht anpassen. (pb)

IS/Social ist für jede Art sozialer Einrichtungen geeignet, sowohl für Pflege-, Senioren- und Kinderheime als auch für Behinderten-Werkstätten, Kindergärten oder Einrichtungen des betreuten Wohnens. Von der Tages- über Kurzzeit- bis hin zur vollstationären Pflege werden alle Konzepte abgebildet.

IS/Social ist 100% SAP

Rechnungsvoranschlag

Vorschlag Krankenhausrechnung
10.502 Heilig-Schw. Report Datum: 16.09.2010 11:51:34
52467 Geratsch-Part. Benutzer: RZ42AM Seite: 1
Patient: Ziemermann, Luise Ausw. Zeitraum: 01.09.2010
Staatsbürger: ja

Behandlungskategorie	Verweildauer	Anzahl	Gesamtbetrag
Bewegungsart Klasse U-Kat Kurzbez. DE	T	Betrag/Tag	Gesamtbetrag
Mehrbettzimmer Selbstzahler	1	0,00	1.052,56
Vollstat. Pflege 2. Pflegestufe		1.023,00-	1.023,00-
Abzüglich des Pflegekassenanteils		2.075,56	2.075,56

Hilfreiche Informationen: Kostenvoranschlag für die „Wunscheinrichtung“

„Highlights“ der zentralen Bewerberverwaltung

- ▶ Angabe von bis zu drei Wunscheinrichtungen, inklusive Priorisierung
- ▶ Bequeme Einrichtungssuche auch über Postleitzahlengebiete
- ▶ Angabe der Betreuungsart inklusive Pflegestufe
- ▶ Wartelisteninformationen
- ▶ Angaben der Bewerberdaten und eines Angehörigen
- ▶ Angabe eines (vorläufigen) Kostenträgers
- ▶ Aufnahme aller Sozialdaten
- ▶ Volle Integration mit der RZV-Formularverwaltung
- ▶ Kostenvoranschlag auf Basis der Leistungspreise der „priorisierten“ Einrichtung

Sie haben Interesse an der „zentralen Bewerberverwaltung“ unter IS/Social? Für weitere Informationen senden Sie einfach eine eMail an marketing@rzv.de / Stichwort: „zentrale Bewerberverwaltung“

IS/Social: Bewerberaufnahme anlegen

Sozialdaten | Kostenvoranschlag | Formularverwaltung

Bewerbernummer:

Name: Nachname: Zimmermann, Vorname: Luise, Geburtsname: Schüller, Geburtsdatum: 12.12.1912, Geschlecht: weiblich, Anrede: Frau, Titel: Dr., Namensvorsatz: Baroness, Namenszusatz: vom

Anschrift: StraÙe: Tannenweg 66, Land: DE, PLZ/Ort: 55390, Wieslar, Telefon: 02335 / 838 0, E-Mail: luisezimmermann@web.de

Sonstige Daten: Konfession: Römisch-katholisch, Sprache: D, Geburtsland: DE, Deutschland, Geburtsort: Wilingen, Staatsangeh.: DE, deutsch, Fam.-Stz: 2, verw, Patient:

Erläuterung: Im Feld "Patient" steht die Patientennummer.

Angehöriger: Nachname: Zimmermann, Vorname: Richard, StraÙe: Am Holzweg 44, Land: DE, Postleitzahl: 54332, Schwelm, Telefon: 02336 / 44 55 66, E-Mail: r.zimmermann@gmx.de, VerwandtGrad: Sohn, Gesetzl. Ver.

Übersichtliche Datenaufnahme: Für die Bewerberaufnahme benötigt das Modul lediglich eine Maske